



TOSCANI s.r.l.
costruzioni e manutenzioni generali

e-mail: info@toscanisrl.com



Azienda
con Sistema
di Qualità
ISO 9001
Certificato
N.501004605

Capitale Sociale € 99.200,00
Reg. Impr. C.C. A.A. PR
e C.F. : 01684950346
R.E.A. 171443
Attestazione S.O.A.: 623-6/00



CODICE ETICO DI TOSCANI SRL



TOSCANI s.r.l.

costruzioni e manutenzioni generali

e-mail: info@toscanisrl.com



Azienda
con Sistema
di Qualità
ISO 9001
Certificato
N.501004605

Capitale Sociale € 99.200,00

Reg. Impr. C.C. A.A. PR

e C.F. : 01684950346

R.E.A. 171443

Attestazione S.O.A.: 623-6/00

1. FINALITA' DEL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico riporta l'insieme delle norme di condotta e dei principi etici che la Toscani srl adotta nei confronti dei "portatori di interesse" (siano essi dipendenti, clienti, fornitori, Pubblica Amministrazione, ecc.).

Esso mira a raccomandare, promuovere o altresì vietare determinati comportamenti, definendo i principi di "deontologia aziendale" che la Toscani srl riconosce come propri e sui quali richiama l'osservanza di tutta l'organizzazione.

In particolare, le norme di comportamento contenute nel presente Codice Etico devono essere tenute in considerazione e rispettate soprattutto con riferimento alle aree ed attività a rischio di commissione di reati ex D. Lgs. 231/2001, ai fini di prevenzione degli stessi.

2. PRINCIPI GENERALI DI COMPORTAMENTO

La Toscani srl si ispira ai principi di onestà, correttezza, trasparenza e riservatezza nel raggiungimento dei propri fini aziendali.

Gli obiettivi primari della Toscani srl sono orientati verso:

- la soddisfazione dei propri clienti e la qualità dei servizi e prodotti;
- il rigoroso rispetto delle leggi e dei regolamenti in tutti i paesi e particolarmente in quelli in cui si opera o si andrà ad operare;
- l'onestà e correttezza nello svolgimento delle varie attività aziendali;
- la diligenza ed accuratezza nell'esecuzione dei compiti e dei contratti;
- la prevenzione delle situazioni di conflitto di interesse, di cui siano portatori i soggetti che agiscono in nome o per conto della Società;



TOSCANI s.r.l.

costruzioni e manutenzioni generali

e-mail: info@toscanisrl.com



Azienda
con Sistema
di Qualità
ISO 9001
Certificato
N.501004605

Capitale Sociale € 99.200,00

Reg. Impr. C.C. A.A. PR

e C.F. : 01684950346

R.E.A. 171443

Attestazione S.O.A.: 623-6/00

- la riservatezza nelle informazioni gestite dalla Società;
- la trasparenza e completezza nella gestione delle informazioni da parte di tutti i collaboratori, che devono essere tenuti a dare informazioni complete, trasparenti, comprensibili ed accurate;
- la valorizzazione e la crescita professionale continua delle risorse umane;
- il mantenimento di equità nei rapporti con i collaboratori;
- la tutela dell'integrità fisica e morale di tutti i collaboratori;
- la chiarezza, correttezza ed equità nella gestione e formulazione dei contratti;
- la tutela del valore di concorrenza leale e dei principi cui questa deve ispirarsi;
- la responsabilità verso la collettività nella conduzione delle attività, nel rispetto dell'ambiente, delle comunità locali e nazionali nel rispetto della normativa vigente.

L'elevato standard di comportamento di tutti i soggetti coinvolti nelle attività aziendali è ispirato dalla convinzione che ogni attività è svolta anche in favore della collettività, e pertanto trova riscontro nella convinta adesione a comportamenti in linea con i contenuti del presente Codice Etico.

Ogni dipendente della Società si impegna, anche attraverso l'applicazione dei contenuti del Codice Etico, a rispettare le specifiche leggi vigenti nelle varie discipline aziendali operando secondo il rispetto dei principi di integrità, autonomia e coerenza delle azioni.



TOSCANI s.r.l.

costruzioni e manutenzioni generali

e-mail: info@toscanisrl.com



Azienda
con Sistema
di Qualità
ISO 9001
Certificato
N.501004605

Capitale Sociale € 99.200,00

Reg. Impr. C.C. A.A. PR

e C.F. : 01684950346

R.E.A. 171443

Attestazione S.O.A.: 623-6/00

3. PRINCIPI DI COMPORTAMENTO SPECIFICI: INTERLOCUTORI INTERNI ED ESTERNI ALLA SOCIETA'

3.1 Rispetto delle norme e procedure

Tutti i dipendenti ed i collaboratori della Toscani srl sono tenuti a prendere visione del Codice Etico, delle norme e delle procedure della Società e adottare comportamenti in linea con quanto ivi definito e descritto.

3.2 Trattamento delle informazioni

Il trattamento delle informazioni avviene nel pieno rispetto della riservatezza e della privacy degli interessati.

Nel trattamento delle informazioni vengono assicurati la separazione dei ruoli e delle responsabilità; eventuali soggetti terzi che intervengono nel trattamento delle informazioni sono vincolati a sottoscrizione di patti di riservatezza.

La divulgazione delle informazioni verso l'esterno deve essere effettuata nel rispetto delle leggi, della trasparenza e della veridicità delle stesse.

In particolare, le informazioni verso la Pubblica Amministrazione finalizzate alla partecipazione a pubbliche gare, autorizzazioni, iscrizioni, devono essere veritiere, corrette e trasparenti e devono essere prodotte e divulgate secondo le procedure organizzative aziendali.

3.3 Rapporti con Le Pubbliche Amministrazioni

Nel rapporto con la Pubblica Amministrazione, occorre prestare particolare attenzione ad ogni atto, comportamento o accordo, in modo che essi siano improntati alla massima trasparenza, correttezza e legalità. In particolare i rapporti con i dipendenti pubblici devono essere conformi ai principi e alle previsioni dettate dal Codice di Comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni del 28 Novembre 2000.



TOSCANI s.r.l.
costruzioni e manutenzioni generali

e-mail: info@toscanisrl.com



Azienda
con Sistema
di Qualità
ISO 9001
Certificato
N.501004605

Capitale Sociale € 99.200,00

Reg. Impr. C.C. A.A. PR

e C.F. : 01684950346

R.E.A. 171443

Attestazione S.O.A.: 623-6/00

Non sono ammessi, in alcuna forma, regali od omaggi che possano anche solo apparire come eccedenti le normali pratiche commerciali o di cortesia o comunque rivolti ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività.

3.4 Rapporti con i clienti

La Società impronta la propria attività al criterio della qualità, intesa essenzialmente come obiettivo del pieno soddisfacimento del cliente.

Nei rapporti con la clientela e la committenza la Società assicura correttezza e chiarezza nelle trattative commerciali e nell'assunzione dei vincoli contrattuali, nonché il fedele e diligente adempimento contrattuale.

Nel partecipare alle gare di appalto la Società valuta attentamente la congruità e l'eseguibilità delle prestazioni richieste, con particolare riguardo alle condizioni tecniche ed economiche, facendo rilevare ove possibile tempestivamente le eventuali anomalie.

La formulazione delle offerte sarà tale da consentire il rispetto di adeguati standard qualitativi, di congrui livelli retributivi del personale dipendente e delle vigenti misure di sicurezza.

Tutti i comportamenti, le operazioni e le transizioni decisi o attuati dalla Società devono essere conformi alla legge, alla correttezza professionale, ai principi di trasparenza, verificabilità, coerenza e congruità.

3.5 Rapporti con i fornitori

Le relazioni con i fornitori della Società, comprensive dei contratti finanziari e di consulenza, sono regolate dalle norme di questo Codice e sono oggetto di costante e attento monitoraggio da parte della Società.



TOSCANI s.r.l.
costruzioni e manutenzioni generali

e-mail: info@toscanisrl.com



Azienda
con Sistema
di Qualità
ISO 9001
Certificato
N.501004605

Capitale Sociale € 99.200,00

Reg. Impr. C.C. A.A. PR

e C.F. : 01684950346

R.E.A. 171443

Attestazione S.O.A.: 623-6/00

La Società si avvale di fornitori, appaltatori o subappaltatori che operino in conformità della normativa vigente e delle regole previste in questo Codice.

La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni d'acquisto devono essere basate su una valutazione obiettiva della qualità, del prezzo dei beni e servizi chiesti, della capacità di fornire e garantire tempestivamente beni e servizi di livello adeguato alle esigenze della Società.

Particolari attenzioni e considerazioni vengono riservate ai fornitori che nel proprio programma aziendale pongono specifiche attenzioni alla salute e alla sicurezza sul lavoro .

In nessun caso un fornitore dovrà essere preferito ad altro in ragione di rapporti personali, favoritismi o vantaggi, diversi da quelli dell'esclusivo interesse e beneficio della Società.

3.6 Rapporti con i collaboratori

3.6.1 Lavoro

La Società riconosce la centralità delle risorse umane, quale principale fattore di successo di ogni impresa, in un quadro di lealtà e fiducia reciproche tra datore e prestatori di lavoro.

Tutto il personale è assunto dalla Società con regolare contratto di lavoro. Il rapporto di lavoro si svolge nel rispetto della normativa contrattuale collettiva del settore e della normativa previdenziale, fiscale e assicurativa.

Il personale che ritiene essere stato oggetto di molestie o discriminazioni può segnalare quanto accaduto alla Società, che valuterà l'effettiva violazione del Codice Etico.

Le disparità non vengono considerate come discriminazioni se giustificabili sulla base di criteri oggettivi.

La Società favorisce il continuo miglioramento della professionalità dei propri dipendenti, anche attraverso lo svolgimento di iniziative formative.



TOSCANI s.r.l.

costruzioni e manutenzioni generali

e-mail: info@toscanisrl.com



Azienda
con Sistema
di Qualità
ISO 9001
Certificato
N.501004605

Capitale Sociale €99.200,00

Reg. Impr. C.C. A.A. PR

e C.F. : 01684950346

R.E.A. 171443

Attestazione S.O.A.: 623-6/00

3.6.2 Sicurezza e salute

La Toscani srl considera la tutela della salute e della sicurezza come parte integrante della sua attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'Azienda e fa in modo che venga coinvolta l'intera organizzazione aziendale, dal datore di lavoro sino al singolo lavoratore, secondo le proprie attribuzioni e competenze; a tal fine i lavoratori sono sensibilizzati e formati per svolgere i propri compiti in sicurezza e per assumere le proprie responsabilità in materia.

La Società garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione degli infortuni sul lavoro e protezione dei lavoratori.

La Toscani srl svolge la propria attività in condizioni tecniche, organizzative e economiche tali da consentire che siano assicurati una adeguata prevenzione infortunistica e un ambiente di lavoro salubre e sicuro. Programma le attività, specie per ciò che concerne le attività di cantiere, tramite la definizione preventiva di piani di sicurezza generali e specifici per ogni singolo cantiere. Segue con attenzione le interdipendenze tra le attività facenti capo alla Società e quelle facenti capo ad altre componenti presenti in cantiere anche attivando e partecipando alle riunioni di coordinamento.

La Società si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i propri collaboratori una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo responsabili da parte di tutti i collaboratori.

3.7 Ambiente

L'ambiente è un bene primario della comunità che la Toscani srl vuole contribuire a salvaguardare. A tal fine programma le proprie attività nel rispetto delle disposizioni di legge e regolamentari applicabili, in particolar modo dei vincoli ambientali e paesaggistici.

I destinatari del presente Codice contribuiscono al processo di protezione dell'ambiente. In particolare coloro che sono coinvolti nei processi aziendali prestano la massima attenzione a evitare ogni



TOSCANI s.r.l.

costruzioni e manutenzioni generali

e-mail: info@toscanisrl.com



Azienda
con Sistema
di Qualità
ISO 9001
Certificato
N.501004605

Capitale Sociale €99.200,00

Reg. Impr. C.C. A.A. PR

e C.F. : 01684950346

R.E.A. 171443

Attestazione S.O.A.: 623-6/00

scarico ed emissione illecita di materiali nocivi e trattano seguendo le specifiche prescrizioni i rifiuti o residui considerati a maggior rischio.

3.8 Attività Sociale

3.8.1 Condotta societaria

La Società ritiene che debba essere sempre perseguita una condotta societaria nel rispetto formale e sostanziale delle normative di legge, proteggendo la libera determinazione assembleare, mantenendo una condotta trasparente e affidabile, anche nei confronti dei creditori, preservando l'integrità del capitale sociale e delle riserve non distribuibili, nonché collaborando con le autorità preposte.

3.8.2 Libri contabili e registri societari

La Società registra in modo accurato e completo tutte le attività e operazioni aziendali, onde attuare la massima trasparenza contabile nei confronti dei soci e degli enti esterni preposti ed evitare che compaiano poste false, fuorvianti o ingannevoli.

L'attività amministrativa e contabile è attuata con l'utilizzo di aggiornati strumenti e procedure informatiche che ne ottimizzano l'efficienza, correttezza, completezza e corrispondenza ai principi contabili, nonché favoriscono i necessari controlli e verifiche sulla legittimità, coerenza e congruità del processo di decisione, autorizzazione, svolgimento delle azioni ed operazioni dell'Ente.

La Società ritiene che la correttezza e la trasparenza dei bilanci aziendali siano valori importanti, e perciò fornisce informazioni corrette e veritiere in merito alle attività, beni e operazioni aziendali, nonché in merito a ogni ragionevole richiesta ricevuta da soggetti esterni qualificati.

4. DIFFUSIONE E ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

Il Codice Etico viene distribuito e reso noto a tutti i dipendenti, i collaboratori, gli interlocutori aziendali tramite apposita attività di comunicazione.



TOSCANI s.r.l.
costruzioni e manutenzioni generali

e-mail: info@toscanisrl.com



Azienda
con Sistema
di Qualità
ISO 9001
Certificato
N.501004605

Capitale Sociale €99.200,00

Reg. Impr. C.C. A.A. PR

e C.F. : 01684950346

R.E.A. 171443

Attestazione S.O.A.: 623-6/00

Ciascun collaboratore della Società è tenuto a conoscere e rispettare le previsioni del Codice.

Qualunque soggetto appartenente all'organizzazione o soggetto terzo che intrattenga rapporti con la Società, che intraveda o che venga a conoscenza di commissione di reati previsti dal D. Lgs. 231/01 o comportamenti non in linea con quanto definito nel Codice Etico, è tenuto ad informare del fatto l'Organo di controllo. Se ritenuto opportuno o richiesto, verrà garantito l'anonimato della fonte dell'informazione.

5. SANZIONI

L'osservanza da parte dei dipendenti della società delle norme del Codice etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali ai sensi dell'art. 2104 c.c.

La violazione delle norme del Codice etico da parte del personale dipendente potrà costituire inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge.

L'osservanza del Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte dai Collaboratori e/o dai soggetti aventi relazioni d'affari con l'impresa. La violazione delle norme del Codice potrà essere considerato inadempimento delle obbligazioni contrattuali, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla risoluzione del contratto e/o dell'incarico e potrà comportare il risarcimento dei danni dalla stessa derivanti.

Il presente Codice può essere modificato e integrato dal Consiglio di Amministrazione.